

## 全社員を対象にDX人材育成プログラム「ガスパル DX QUEST」を開始

LPガスを中核に保安最優先でエネルギー事業を展開するガスパルグループは、全社員を対象としたDX人材育成プログラム「ガスパル DX QUEST」を開始しますのでお知らせいたします。

### ■ DX人材育成プログラム「ガスパル DX QUEST」について

本プログラムは、DX人材に求められるナレッジやスキルを難易度に応じて4段階に分類し、各自のスキルレベルに合わせた教育を実施するものです。DX人材育成を通じて、社員がデジタル技術の進化に対応しながら社会と共に成長し、持続的な企業価値の向上を目指します。また、これまでこのような領域に携わったことのない社員でも、ゲーム感覚で楽しく参加できるよう、新しい時代をデジタルの力で切り拓くという世界観を設定しています。



### ■ DX人材育成プログラム開始の背景

当社は、「人の生きる」と共に歩むエネルギー企業として、豊かな社会の実現に貢献することを目指しています。昨今の急速に変化する社会において、上記を実現するためには、デジタル技術を正しく理解し、業務に活用できる人材の育成が不可欠です。

当社では、DX人材を「DXの重要性を深く理解し、業務の専門知識とデジタル活用能力を兼ね備えた人材」と定義し、以下の育成方針に基づき、DX人材育成プログラムを推進していきます。

1. 全社員を対象に、DXに関する基礎的なリテラシーを備えたDX人材を育成する
2. 1の中から、DXを具体的に推進できるスキルを持つDX推進人材を選抜・育成する

### ■ ガスパルのDXの取り組み

(株)ガスパル（本社：東京都品川区 代表取締役社長：橋本俊昭）は、2025年1月1日にDX認定事業者として認定され、これまでDXの推進を専門に担うDX推進室の設置、DX推進の方策としてDX戦略の制定、社員向けの啓発活動としてDXチャンネル（社内向け）の配信など、DXの推進に向けた取り組みを実施しています。

これに加え、今後はより本格的なDX人材育成を実施し、更なるDXの推進を図っていきます。

ガスパル「DXの取り組み」ページは[こちら](#)

当社は「『人の生きる』と共に歩むエネルギー企業として、豊かな社会の実現に貢献する」というミッションの実現に向け、時代の変化に合わせた社員の育成を図り、よりよいサービスの提供を行っていきます。

## Gaspalは、「人の生きる」と共に歩むエネルギー企業へ