

2020年3月23日

関係者各位

「ガスパルグループ健康経営宣言」を制定しました

(株)ガスパル（本社：東京都品川区、代表取締役社長：橋本俊昭）は、大東建託グループの一員として、すべてのオーナー様の資産を大切に守ること、入居者様の安全・安心を守ること、信頼いただけるガス設備と供給を実現することを目指しております。そのために、取引業者様、地域の皆様のご協力を賜り、関連会社と連携し、日々事業を行っております。

このような中、まだまだ当社が成すべき社会的課題は残されており、保安を実践するのは「人」、関わる「人」を大切にする、「人」の成長が会社の成長であるという考えの基、従業員一人ひとりを大切にする企業風土を一層強化して、事業発展の活力としていきたいと考えています。

そこで、経営理念の一部にあるとおり、“全従業員の働きがいの追求”という姿勢に加え、従業員の心身の健康保持・増進を一層推進することが必要と考え、(株)ガスパル東北、(株)ガスパル四国、(株)ガスパル中国、(株)ガスパル九州、大東ガスパートナー(株)と共に「ガスパルグループ健康経営宣言」を制定しました。

記

1. 健康経営宣言の内容

ガスパルグループ健康経営宣言

ガスパルグループでは、『エネルギー事業を通して豊かな社会の実現に貢献する』というミッションを掲げています。それには、仕事を通じて社員が人間として持続的に成長していくことが必要であり、これが社員とご家族の幸せ、さらには社会への貢献につながっていくと考えています。

そのためには、社員の心と身体が健康で、自律的に生き生きと働ける職場環境を作っていくことが欠かせません。ここに重要な経営課題の一つとして、社員の健康保持・増進に向けた取り組みを推進していくことを宣言します。

2. 健康経営の主な取り組み

① 職場づくり【環境】

a. 受動喫煙の防止

望まない受動喫煙を防止するための対策を行っていきます。

b. 両立支援制度の拡充

家庭と仕事、治療と仕事を両立して安心して長期間働き続けられる制度を拡充していきます。

c. 過重労働の防止

有給休暇の取得促進やノー残業デーの実施、業務の効率化により、過重労働が発生しないように努めます。

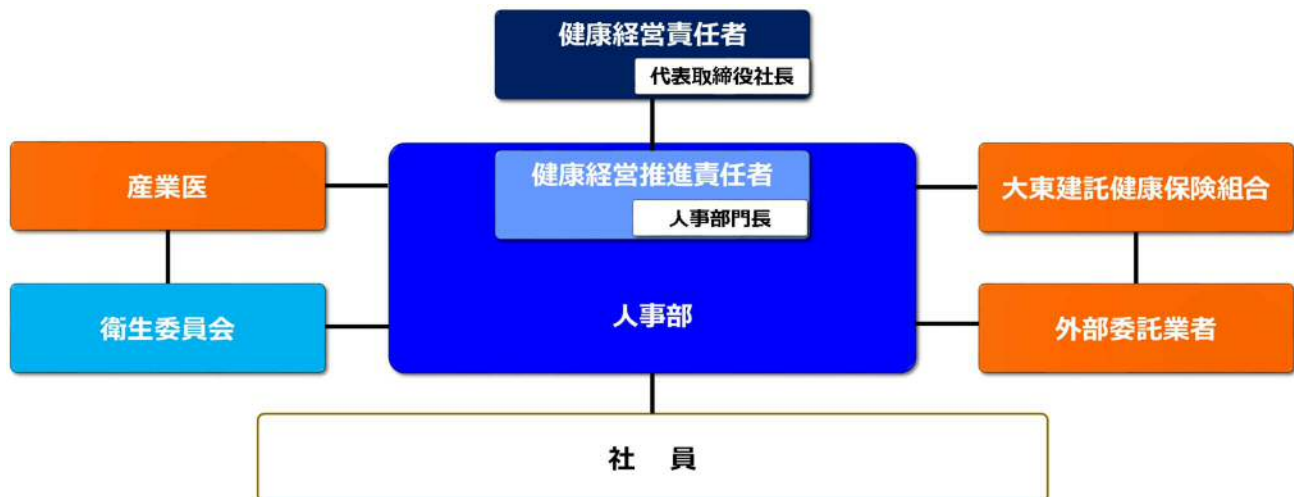
② メンタルヘルス【心】

- a. ストレスチェックの実施
全事業所の全従業員を対照として、年1回のストレスチェックを実施します。
- b. メンタルヘルス教育の実施
全事業所の全従業員を対象として、年2回のメンタルヘルス研修を実施します。
また、eラーニングなどを通じて社員の健康リテラシーの向上を目指します。
- c. メンタルヘルス不調を防止する取り組み
研修を通じてメンタルヘルスケアの重要性を周知して不調発症を防止するとともに、不調による休職者が復職する際は復職プログラムに沿って円滑な職場復帰を支援し、再発の防止に努めます。

③ 健康な身体【体】

- a. 定期健康診断・二次検査の100%実施
健康診断の100%実施を通じて、病気の予防と早期発見に努めます。
また、婦人科検査も積極的に推奨します。
- b. 感染症対策
インフルエンザの予防接種の費用補助や正しい手洗い方法の普及促進を通じて、感染症を予防します。
- c. 運動機会の提供
毎朝の朝礼時のラジオ体操や健康保険組合の主催するウォーキングラリーを通じて運動の機会を作ります。

3. 健康経営推進組織図



以上

【問い合わせ先】

株式会社ガスパル 本社 人事部

〒140-0002

東京都品川区東品川 2-2-24 天王洲セントラルタワー11F

TEL : 03-6718-9080 (代表) FAX : 03-6718-9131